ARPAC
CAMPANIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Direttore Generale ARPA Campania
E pc **Alla Struttura Tecnica Permanente**

Oggetto: Relazione sulla Performance 2020 – Validazione

ARPA CAMPANIA
Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Campania
Protocollo N.0030276/2022 del 17/05/2022

L'OIV di ARPA Campania, nominato con DDG n. 124/2022 e insediatosi in data 2 marzo 2022, prende atto della Relazione sulla Performance 2020 pubblicata con DDG n.285 del 07/04/2022 e contenente le valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione sulla base della disciplina transitoria di cui alla deliberazione n. 51 del 29/01/2021 e trasmesse all'Amministrazione con nota prot.7397 del 9/02/2022.

La Relazione su richiamata risponde, quale documento editato a conclusione di un processo stabilito e pianificato dal Piano della Performance 2020/2022, ad una logica di evidenza dei risultati attesi e stabiliti dalle linee strategiche individuate dall'Amministrazione.

Dall'esame dei risultati si evidenzia la necessità di un miglioramento del processo di pianificazione che deve essere orientato alla semplificazione dei documenti e all'individuazione di obiettivi chiari e misurabili.

Per quanto attiene l'evoluzione in atto in ARPA Campania del processo di misurazione e valutazione delle performance, lo scrivente OIV raccomanda quanto segue:

- il processo di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale deve avvenire coerentemente a quanto stabilito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP); si raccomanda pertanto di concludere nel più breve tempo possibile il percorso di approvazione del SMVP con acquisizione del parere vincolante di cui all'Art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009 e smi;
- l'approvazione della Relazione sulla Performance deve avvenire entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello del Ciclo oggetto di valutazione; si raccomanda pertanto di avviare un graduale percorso di riduzione dei tempi per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- la Relazione deve evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno precedente e in coerenza a quanto riportato nel Piano Performance, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi che già in fase di pianificazione devono essere espressi coerentemente all'Art. 5 del D.lgs. 150/2009 e smi; si raccomanda pertanto di avviare un graduale percorso atto a migliorare la rappresentazione degli obiettivi e la piena coerenza tra gli obiettivi presenti nel Piano Performance e il grado di raggiungimento degli stessi nella Relazione sulla Performance dando evidenza degli eventuali scostamenti e delle risorse impiegate;
- la Relazione sulla Performance deve essere immediatamente intelligibile; si raccomanda pertanto di avviare un percorso di semplificazione al fine di consentire a tutti gli *stakeholder* la piena e immediata comprensione dei risultati raggiunti dall'Agenzia rispetto agli obiettivi pianificati.

Tutto ciò premesso, e con le su richiamate raccomandazioni, che rappresentano le direttrici su cui si muoverà lo scrivente OIV per il prossimo triennio, si redige la presente e si invita l'Amministrazione a procedere con i successivi adempimenti.

L'OIV di ARPA Campania

Dott. Pietro Maria Testai - Presidente
[redacted]

Firmato digitalmente da
Giancarlo Marchetti
[redacted]
CN = Marchetti Giancarlo
C = IT

Dott. Giancarlo Marchetti – Componente

Dott.ssa Adriana Trisolini - Componente
[redacted]

ARPA CAMPANIA
Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Campania
Protocollo N.0030276/2022 del 17/05/2022