



## AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 126 DEL 02/03/2021

#### OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA.

L'anno duemilaventuno, il giorno due del mese di Marzo presso la sede dell'A.R.P.A.C..

#### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO CHE

- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ha introdotto numerosi strumenti per contrastare la corruzione e l’illegalità nella pubblica amministrazione prevedendo misure preventive e repressive del fenomeno corruttivo e individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

- la Legge n. 190/2012, come modificata dalla L.69/2015, prevede all’art. 1 commi 6, 7 e 8, la sinergia tra diversi livelli di governo:

1. il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha la funzione di predisporre una proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per l’approvazione da parte dell’organo di indirizzo politico entro il 31 gennaio di ogni anno, di verificare l’efficace attuazione dello stesso e della sua idoneità, nonché proporre le eventuali modifiche, quando siano accertate significative violazioni delle prescrizioni o quando intervengono mutamenti dell’organizzazione o nell’attività dell’amministrazione, di verificare, l’effettiva rotazione degli incarichi negli uffici proposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
2. l’Organo di indirizzo di vertice, chiamato ad approvare il PTPCT fermo restando la propria competenza esclusiva alla definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, in ottemperanza del combinato disposto di cui all’art. 1 comma 8 della L.190/2012 e della delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016;

- il piano è un documento programmatico e che per tali motivi, fermo restando la sua adozione entro il 31 gennaio, è suscettibile di modifica in corso d’anno per motivi collegati sia al contesto interno all’agenzia, sia per ragioni legate alla evoluzione della normativa in materia;

- rientra nell’ambito della esclusiva competenza dell’Organo di indirizzo, di vertice, ai sensi dell’art. 1 comma 8 della Legge 190/2012 all’esito della rivisitazione disposta dal D.lgs. 97/2016, la definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che oggi rappresenta passaggio obbligato ai fini della adozione di un piano anticorruzione in linea con le novità normative introdotte dall’ art 41 del d.lgs. n. 97/16, di riforma della l. n. 190/12;

#### CONSIDERATO CHE

- si ravvisa la necessità di fissare una pianificazione strategica nella lotta alla corruzione, procedendo ad indicare obiettivi destinati a divenire contenuto *necessario* tanto nel Piano di prevenzione della corruzione 2021-2023 quanto nel Piano performance 2021-2023:



- vi è la necessità di definire tali obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza, al fine di individuare le attività gestionali - operative e di misurare la performance organizzativa dell'Ente;

## **RITENUTO**

- dall'analisi del contesto interno e del contesto esterno in cui opera l'Agenzia, di dover procedere, nell'ambito dell'aggiornamento del PTPCT 2021- 2023, all'individuazione dei seguenti obiettivi strategici:

### **a) OBIETTIVO STRATEGICO N.1 AUMENTO DELLA CAPACITÀ DI INDIVIDUARE CASI DI CORRUZIONE O DI ILLEGALITÀ ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE E CREAZIONE DI UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE**

Descrizione: Per il perseguimento di tale obiettivo si evidenzia la necessità di valutare l'utilizzo e l'efficacia degli strumenti previsti dal "P.T.P.C.T. 2020-2022" per il contrasto della corruzione. Oltre agli strumenti già adottati, come ad esempio il whistleblowing, si ritiene opportuno l'attuazione da parte del RPC di forme di monitoraggio e controllo riguardo la corretta applicazione delle misure organizzative di prevenzione previste dal "P.T.P.C.T. 2020-2022" e della loro effettiva efficacia. A tale fine potranno, pertanto, essere previste forme standardizzate di monitoraggio sulla corretta applicazione delle misure da parte dei dirigenti, introducendo metodologie di controllo che facilitino la raccolta, l'elaborazione e l'aggregazione dei dati da trasmettere al RPCT. Assume, inoltre, notevole importanza l'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione, specie per le figure dirigenziali e i titolari di posizioni organizzative, nonché l'innalzamento del livello qualitativo della formazione sempre più specialistica. Nel perseguimento del presente obiettivo rileva anche l'applicazione attenta del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n.62/2013)". Sono, quindi, opportune, anche in tal caso, appropriate attività di monitoraggio sul rispetto da parte dei dipendenti degli obblighi e doveri derivanti dal rapporto di lavoro.

### **b) OBIETTIVO STRATEGICO N.2 MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA: POTENZIAMENTO DELL'INFORMATIZZAZIONE DEL FLUSSO DEI DATI NONCHÉ DEL MONITORAGGIO SULL'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSIBILITÀ DEL SITO WEB ISTITUZIONALE**

Descrizione: Al fine di pervenire ad un miglioramento della fase relativa alla pubblicazione dei dati e della qualità degli stessi nell'apposita sezione del sito "Amministrazione trasparente", assume particolare rilievo svolgere periodicamente (almeno con cadenza semestrale) un'attività di monitoraggio riguardo all'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n.33/2013, facendo ricorso all'uso di strumenti informatici o applicativi che consentano la verifica sull'adempimento degli obblighi o, in loro assenza, prevedendo la costituzione di specifici gruppi di lavoro, competenti per materia e adeguatamente formati, che, a supporto del Responsabile della Trasparenza, svolgano il monitoraggio sul rispetto degli adempimenti richiesti dalla normativa. A ciò, inoltre, deve aggiungersi un potenziamento del sistema informatico al fine di consentire, in modo sempre più automatizzato, la pubblicazione dei dati nella varie sottosezioni di "Amministrazione trasparente". Nell'ambito, infine, di tale obiettivo, occorrerà anche individuare azioni volte al miglioramento dell'accessibilità al sito web istituzionale in modo che sia facilitata e più intuitiva la ricerca e la consultazione online dei dati, documenti e informazioni presenti nel sito.



**DATO ATTO CHE** il predisponendo Piano delle performance 2021 – 2023 dovrà contenere, in collegamento con il PTPCT, gli obiettivi strategici fissati nella presente deliberazione;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'U.O. Affari Generali e Contratti che ha curato l'istruttoria del presente atto;

## **VISTI**

- L. 190/2012;

- il D.Lgs. 33/2013 s.m.i.;

la L.R. n. 10/98 e s.m.i. e il vigente regolamento per l'organizzazione

- la delibera ANAC n. 177/2020;

- la deliberazione n. 824/2020 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e del bilancio pluriennale 2021 – 2023;

Per tutto quanto premesso ed esposto,

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate

- di stabilire, nell'ambito della propria esclusiva competenza ai sensi dell'art. 1 comma 8 della Legge 190/2012 all'esito della rivisitazione disposta dal D.lgs. 97/2016, gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, di seguito richiamati:

a) **OBIETTIVO STRATEGICO N.1 AUMENTO DELLA CAPACITÀ DI INDIVIDUARE CASI DI CORRUZIONE O DI ILLEGALITÀ ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE E CREAZIONE DI UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE;**

b) **OBIETTIVO STRATEGICO N.2 MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA: POTENZIAMENTO DELL'INFORMATIZZAZIONE DEL FLUSSO DEI DATI NONCHÉ DEL MONITORAGGIO SULL'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSIBILITÀ DEL SITO WEB ISTITUZIONALE;**

- di demandare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti consequenziali anche al fine del collegamento del PTPCT con il Piano Performance e tutti i documenti programmatici dell'Agenzia, in ottemperanza alla determinazione ANAC n. 1310/2016;

- di demandare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la pubblicazione del presente provvedimento sul sito nella sezione "Amministrazione Trasparente";

- di trasmettere copia del presente atto al Nucleo di Valutazione e al RPCT.

Napoli, 02/03/2021



Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E TRASPARENZA.**



**DELIBERAZIONE N° 126 DEL 02/03/2021**

**ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **02/03/2021**

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / INFOCERT SPA*



## **DELIBERAZIONE N° 126 DEL 02/03/2021**

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 02/03/2021 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **02/03/2021**

***Il Funzionario Incaricato***  
*Anna De Caprio / INFOCERT SPA*