

**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA
(ARPAC)**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 9 unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, categoria C, fascia retributiva iniziale con il profilo di "operatore tecnico specializzato esperto – conduttore dei mezzi nautici" di proprietà dell'ARPAC, iscritti come "uso in conto proprio".

Requisiti specifici di ammissione: diploma di istruzione secondaria di secondo grado, patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa, certificato limitato di radiotelefonista per navi, patente di guida cat. B.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della propria deliberazione n. 47 del 30/01/2009 come modificata dalla deliberazione n. 51 del 04/02/2009.

RENDE NOTO

Art. 1

Natura, posti e contenuto del concorso

1. E' indetto un concorso pubblico, per titoli, prova scritta e colloquio, per l'assunzione di 9 unità di personale, – categoria C, fascia retributiva iniziale – con il profilo di operatore tecnico specializzato esperto – conduttore dei mezzi nautici di proprietà dell'ARPAC, iscritti come "uso in conto proprio".
2. Al personale assunto verrà applicato il trattamento economico previsto dal CCNL per il personale del Servizio Sanitario Nazionale nel tempo vigente.
3. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi degli articoli 7 e 57 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165.
4. Il contratto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato.

5. Il bando sarà pubblicato nel Bollettino ufficiale della regione Campania e nel sito internet dell'ARPAC all'indirizzo [.arpacampania.](http://www.arpacampania.it) e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – serie speciale- "Concorsi ed esami".
6. L'ARPAC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando, di rinviare le prove, ovvero di non procedere all'assunzione dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o di disposizioni che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:
 - a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
 - c) godimento dei diritti civili;
 - d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - e) conoscenza della lingua inglese per la comprensione di manuali e schede tecniche delle apparecchiature di bordo più diffuse;
 - f) conoscenza della funzione e uso delle apparecchiature di bordo più diffuse;
 - g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - h) idoneità fisica a svolgere le funzioni connesse al profilo a concorso;
 - i) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi e quelli relativi al servizio militare, per i candidati di sesso maschile;
2. I cittadini di Paesi membri dell'Unione europea devono:
 - a) possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana;
 - b) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - c) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla commissione esaminatrice del concorso.
3. Gli aspiranti devono possedere, inoltre, i seguenti **requisiti specifici**:
 - a) **diploma di istruzione secondaria di secondo grado**;

- b) **patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa;**
 - c) **certificato limitato di radiotelefonista per navi;**
 - d) **patente di guida cat. B.**
4. Tutti i requisiti di cui al presente articolo, fatta eccezione per quello di cui al comma 1, lett. h), devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso del concorso.
 5. La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dal concorso.
 6. I candidati per i quali non sussistono motivi di esclusione d'ufficio sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando.
 7. L'Agenzia può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati in ogni momento della procedura concorsuale, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, ove venga accertato il difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Presentazione della domanda di partecipazione – Termine e modalità

1. Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono presentare apposita domanda redigendola, su carta semplice, secondo lo schema di cui all'allegato 1/A al presente bando riproducibile anche in fotocopia (reperibile anche sul sito internet dell'ARPAC: [.arpacampania.](http://www.arpacampania.it)).
2. La domanda di ammissione deve essere chiusa in busta ed inviata unicamente a mezzo raccomandata con A./R., con esclusione di qualsiasi altro mezzo, indirizzandola al Direttore Generale dell'ARPAC, via Vicinale S. Maria del Pianto, Centro Polifunzionale – Torre 1 – 80143 Napoli, entro il termine perentorio di giorni 20 a decorrere dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – serie speciale - "Concorsi ed esami". Il predetto termine, qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.
3. Sulla busta contenente la domanda deve essere indicato il mittente e la dicitura "Domanda per il concorso pubblico per l'assunzione di 9 operatori tecnici specializzati esperti – conduttori di mezzi nautici".
4. Nella domanda di ammissione l'aspirante, nella consapevolezza di quanto rispettivamente prescritto dagli art. 75 e 76 del d.P.R. 28/12/20000, n. 445 sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a provvedimento sulla base di dichiarazione non veritiere e sulla responsabilità penale di chi rende false dichiarazioni, forma od usa atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 46 del citato d.P.R., sotto la personale responsabilità e a pena di esclusione, deve espressamente dichiarare quanto segue:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita, residenza ed indirizzo presso il quale deve essergli inviata ogni comunicazione;
- b) il concorso al quale intende partecipare;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, o i motivi della non iscrizione;
- e) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche. In caso contrario devono essere specificate le condanne ed i procedimenti penali pendenti;
- f) la non esclusione dall'elettorato attivo e la non destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- g) il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equivalenza a quello italiano rilasciato dalle competenti autorità e di ciò deve essere fatta espressa menzione nell'istanza di partecipazione;
- h) il possesso della patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa;
- i) il possesso del certificato limitato di radiotelefonista per navi;
- l) il possesso della patente di guida, categoria B;
- m) la conoscenza della lingua inglese per la comprensione di manuali e schede tecniche delle apparecchiature di bordo più diffuse, da verificarne la conoscenza, almeno a livello iniziale, in sede di colloquio;
- n) conoscenza della funzione e uso delle apparecchiature di bordo più diffuse;
- o) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- p) l'idoneità fisica all'impiego ed a svolgere le funzioni connesse al profilo a concorso;
- q) regolare posizione nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
SI NO. In caso contrario, specificare la causa (per i soli uomini);
- r) l'eventuale appartenenza ad una o più categorie indicate nell'art. 5 del d.P.R. 487/1994 e successive modificazioni che danno diritto a preferenza, a parità di merito;
- s) il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di gestione della selezione, ai sensi del decreto legislativo 30/6/2003, n. 196;
- t) l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausili ed i tempi aggiuntivi necessari, in relazione alla propria condizione, per lo svolgimento della prova d'esame, ai sensi della legge 05/02/1992, n. 104. A tali fini il candidato deve allegare alla domanda una

certificazione medico-sanitaria che attesti l'handicap posseduto, la quantificazione dei tempi aggiuntivi;

- u) l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
- 5. I candidati cittadini dei Paesi dell'Unione europea devono inoltre dichiarare il possesso dei requisiti specificati nell'art. 2, comma 2, ovvero i motivi del mancato godimento.
- 6. Nella eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici postali a causa di sciopero, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti. In tale caso alla domanda deve essere allegata una attestazione, in carta libera, dell'ufficio postale dal quale è effettuata la spedizione, da cui risulti il periodo di interruzione ed il giorno di ripresa del servizio.
- 7. La data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.
- 8. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni ai candidati che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo medesimo o per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 9. La domanda, pena l'esclusione, deve essere firmata in calce dal candidato, a sottoscrizione della domanda stessa.

Art. 4

Documentazione da allegare alla domanda

- 1. Alla domanda di partecipazione, il candidato deve allegare in carta semplice, pena l'esclusione dal concorso la seguente documentazione:
 - a) la documentazione attestante il possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 2, comma 3;
 - b) titoli e/o documenti che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito di cui al successivo art. 5;
 - c) un proprio curriculum formativo e professionale, datato, firmato e corredato di apposita dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute;
 - d) l'eventuale appartenenza ad una o più delle categorie di cui all'art. 5 d.P.R. 487/1994 e s. m. e i. che danno diritto a preferenza;

- e) la ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di selezione di € 10,00, in nessun caso rimborsabili, sul conto corrente postale n. 41145020 intestato all'ARPAC – via Vicinale S. Maria del Pianto – Centro Polifunzionale, Torre 1 – 80143 Napoli;
- f) l'elenco in carta semplice, datato e firmato, di tutti i documenti e titoli presentati sottoscritto dal candidato.
2. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, o in fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa rispettivamente ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28/12/2000, n. 445, secondo il facsimile di cui all'allegato 1/B, utilizzabile a tal fine.
 3. Qualora la dichiarazione sostitutiva sia relativa ai requisiti di ammissione e/o a titoli che possano dar luogo anche a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché la commissione esaminatrice sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della formazione della graduatoria.
 4. In particolare, pena la mancata valutazione, il candidato è tenuto a specificare espressamente e in modo chiaro ed univoco:
 - i servizi e l'esperienza lavorativa maturata come conduttore di mezzi nautici appartenenti ad amministrazioni pubbliche precisando esattamente la data di inizio e quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto e l'ente per il quale l'attività è stata svolta;
 - per i titoli di studio e professionali: denominazione e sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e la votazione riportata;
 - per i corsi di formazione: denominazione e sede dell'ente presso il quale il corso è stato svolto e durata;
 5. Le dichiarazioni incomplete o non chiare rispetto a quanto specificato nel comma 4 non saranno ritenute valide o sufficienti per la valutazione.
 6. Le modalità previste nei commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli stati membri dell'Unione europea.
 7. I cittadini stranieri regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare il possesso di titoli tra quelli elencati nei commi precedenti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

8. I certificati attestanti i titoli rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.
9. L'Agenzia si riserva la facoltà di chiedere ai candidati risultati vincitori di produrre la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate.

Art. 5

Valutazione dei titoli

1. Per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame, la commissione dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:
 - a) **titoli:** fino ad un massimo di 30 punti;
 - b) **prove di esame:** fino ad un massimo di 70 punti.
2. I punti per le prove di esame sono così ripartiti:
 - a) 30 punti per la prova scritta;
 - b) 20 punti per la prova pratica;
 - c) 20 punti per la prova orale.
3. I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti tra le seguenti categorie:
 - a) titoli di servizio ed esperienza lavorativa: punti 20
 - b) titoli di studio e professionali per il diporto: punti 4
 - c) corsi di formazione e di aggiornamento: punti 4
 - d) curriculum formativo e professionale: punti 2.

3a) TITOLI DI SERVIZIO ED ESPERIENZA LAVORATIVA:

Fino ad un massimo di punti 20.

1. Nell'ambito di tale categoria sono valutabili i servizi prestati e l'esperienza lavorativa maturata nella specifica mansione di conduttore di mezzi nautici alle dipendenze di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 o presso l'ARPAC.

2. I servizi di cui al precedente comma 1, prestati in categoria pari a quella messa a concorso, sono valutati con il seguente punteggio:

- a) punti 1,00 per ogni mese per il servizio prestato nella mansione di conduttore di mezzi nautici, presso amministrazioni pubbliche; se prestato presso l'ARPAC sono valutate con un punteggio di punti 2,00 per ciascun mese.

3. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate ed il servizio prestato all'estero sono valutati alle condizioni e con le modalità stabilite, rispettivamente, dall'art. 20, comma 2, e dall'art. 22, comma 1, del d.P.R. 27/3/2001, n. 220.

4. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati con lo stesso punteggio, proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. Le frazioni di mese sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

3b) TITOLI di STUDIO e PROFESSIONALI PER IL DIPORTO:

Fino ad un massimo di punti 4 che vengono così ripartiti:

1. diploma di istruzione secondaria di secondo grado: punti 0,00
2. diploma di Istituto Tecnico Statale Nautico con indirizzo "Capitani": punti 2, così suddivisi:
 - se conseguito con una media da 6 a 6,99/10, o con una media da 36 a 41/60, o da 60 a 69/100, o con giudizio sufficiente: punti 0,50
 - se conseguito con una media da 7 a 7,99/10, o con una media da 42 a 47/60, o da 70 a 79/100, o con giudizio buono: punti 1,00
 - se conseguito con una media da 8 a 8,99/10, o con una media da 48 a 53/60, o da 80 a 89/100, o con giudizio distinto: punti 1,50
 - se conseguito con una media da 9 a 10, o con una media da 54 a 60, o da 90 a 100, o con giudizio ottimo: punti 2,00.

Il titolo di studio presentato o dichiarato dal candidato senza l'indicazione di alcun punteggio né di giudizio di merito sarà considerato come conseguito con un punteggio di 6/10 o equivalente.

3. Le abilitazioni e i titoli professionali per il diporto valutabili sono quelli di seguito elencati ai quali viene attribuito il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

- patente nautica per navi da diporto, punti 1,00
- ufficiale del diporto, capitano del diporto, comandante del diporto punti 1,00;

3c) CORSI di FORMAZIONE:

Fino ad un massimo di punti 4.

Nell'ambito di tale categoria sono valutabili i corsi di formazione o di aggiornamento professionale che vengono valutati con punti 1,00 per ognuno. A tali corsi, se rilasciati dall'ARPAC, saranno attribuiti punti 2,00. Tali titoli saranno valutati soltanto se coerenti con il profilo a concorso o a materia concernente l'ambiente, se di durata minima di 5 giorni o di complessive 30 ore e se superati con esame finale.

3d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

Fino ad un massimo di punti 2.

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e pratiche, e pubblicazioni formalmente documentate, non riferibili a attività e titoli già

valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione tecnico, professionale e culturale acquisito dal concorrente.

2. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi o selezioni.
3. Il punteggio attribuito dalla commissione al curriculum è globale.

Art. 6

Prove di esame

1. Le prove di esame consisteranno in una prova scritta, in una prova pratica ed in una prova orale, nonché nell'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera tra quelle dell'Unione europea.
 - a) La prova scritta consisterà nella soluzione in un tempo predeterminato di una serie di quesiti a risposta multipla su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso, a nozioni di diritto ambientale e al regolamento per l'organizzazione dell'ARPAC.
 - b) La prova pratica consisterà nella risoluzione di problemi connessi alla navigazione.
 - c) La prova orale consisterà in un colloquio diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste in relazione al profilo da ricoprire e a verificare la conoscenza delle funzioni ed uso delle apparecchiature di bordo più diffuse, della conoscenza della lingua inglese finalizzata alla comprensione di manuali e schede tecniche, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Il colloquio verterà sulle seguenti materie: navigazione piana; teoria della nave; struttura dello scafo e nomenclatura nautica; governo e manovra di un'imbarcazione; norme antincendio; normativa nautica e doveri del comandante; sicurezza navale e regolamento per prevenire gli abbordi in mare; nozioni di meteorologia, di motori marini e impianto propulsivo; legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'ARPAC; il rapporto di lavoro, diritti e obblighi del dipendente pubblico. Per i candidati non di madrelingua italiana, il colloquio tenderà anche all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
2. Il superamento della prova scritta sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova pratica e la prova orale saranno superate se il candidato riporterà una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20 o equivalente in ciascuna prova.
3. L'assenza alla prova scritta comporterà l'esclusione del concorso, quale ne sia la causa.
4. Le date e la sede della prova scritta e pratica saranno comunicate ai candidati mediante la sola pubblicazione nel sito internet dell'ARPAC almeno 15 giorni prima delle prove stesse. Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

5. La data e la sede della prova orale saranno comunicate ai concorrenti almeno 20 giorni prima, mediante raccomandata al domicilio indicato nella domanda di ammissione o a quello risultante da successiva comunicazione di modifica.
6. Al termine della seduta relativa al colloquio la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione, è affisso nel medesimo giorno alla porta dell'aula di esame.

Art. 7

Commissione esaminatrice

1. La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale, secondo la composizione di cui all'art. 16 del regolamento agenziale per la disciplina dei concorsi e all'art. 35, comma 3, lett. e , del d.lgs. n. 165 del 2001.
2. La composizione della commissione sarà pubblicata nel sito internet dell'ARPAC.

Art. 8

Graduatoria – Nomina dei vincitori

1. Al termine dei lavori la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, espressa in centesimi, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascun concorrente nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.
2. Il responsabile del procedimento, accertata la regolarità della procedura concorsuale, invia per l'approvazione la graduatoria generale di merito al Direttore Generale il quale, con proprio provvedimento, l'approva e nomina i vincitori del concorso.
3. Il Direttore Generale provvede altresì a rendere pubblica la graduatoria generale di merito mediante affissione all'albo dell'ARPAC e nel sito internet dell'Agenzia.

Art. 9

Adempimenti dei vincitori – Decadenza

1. Il Direttore Generale provvede a comunicare ai vincitori e all'Unità Operativa Affari del personale il risultato del concorso e la data di assunzione in servizio.
2. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a presentare nel termine loro assegnato, a pena di decadenza:
 - a) i documenti comprovanti le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione per la quale non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;

- b) i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze, a parità di punteggio;
 - c) dichiarazione di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001; in caso contrario dovranno presentare dichiarazione di opzione per il rapporto di impiego con l'ARPAC.
3. Qualora in esito a controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il concorrente decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.
 4. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione o per la regolarizzazione della documentazione richiesta o per l'assunzione in servizio, l'ARPAC, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ovvero, per i rapporti già instaurati, l'immediata risoluzione dei medesimi.

Art. 10

Assunzione – Trattamento economico e normativo

1. L'assunzione, sempreché non si verifichino gli impedimenti di cui all'art. 1, comma 6, del presente bando, è a tempo indeterminato e pieno ed è incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale.
2. Al dipendente assunto a tempo indeterminato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL per il personale a tempo indeterminato del Servizio Sanitario Nazionale nel tempo vigente, con riferimento alla fascia retributiva iniziale della categoria C, profilo di operatore tecnico specializzato esperto – conduttore dei mezzi nautici di proprietà dell'ARPAC.
3. Il dipendente dovrà prestare servizio di prova per la durata di sei mesi.
4. L'ARPAC ha la facoltà di accertare l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle funzioni connesse al profilo messo a concorso, nonché l'eventuale conferma dello stato invalidante dei vincitori convocati per la stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m. e i., per le finalità di gestione del presente bando e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto medesimo. A tal fine con la partecipazione al presente concorso il candidato attesta

di avere preso visione e conoscenza della “informativa” redatta, ai sensi dell’art. 13 del citato d.lgs. n. 196 del 2003, all’uopo pubblicata sul sito web dell’ARPAC.

Art. 12

Restituzione della documentazione

1. I candidati possono richiedere, entro sei mesi dall’espletamento della procedura, la restituzione, con spese a loro carico, della documentazione presentata ai fini del concorso. La restituzione viene effettuata salvo eventuale contenzioso in atto. Trascorso tale termine, l’Agenzia non è più tenuta alla conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Con la partecipazione al presente concorso è implicita, da parte degli aspiranti, l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni in esso contenute.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel regolamento per la disciplina dei concorsi presso l’ARPAC ed alla normativa vigente in materia di concorsi pubblici, in quanto compatibili.
3. Responsabile del procedimento concorsuale, ai sensi dell’art. 5 della legge n. 241/90, è la dott.ssa Vincenza Antonelli, dirigente dell’U.O. Affari del personale.
4. Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono chiedere informazioni al Responsabile del procedimento al seguente numero 0812326240 o al suo delegato dott. Lucio De Maio al n. 0812326406 dalle ore 10,30 alle 12,30 dei giorni feriali escluso il sabato, oppure consultare il sito internet dell’ARPAC all’indirizzo .arpacampania.

Il Direttore Generale
Ing. Luciano Capobianco