



## Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania

DELIBERAZIONE N. 239 DEL 16 MAR. 2010

**OGGETTO : Nomina del Nucleo di valutazione.**

L'anno duemiladieci il giorno *sedici* del mese di *marzo* nella sede dell'A.R.P.A.C., alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Segreteria Generale.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Visti

- gli artt.26 dei CC.CC.NN.L. delle due aree della dirigenza del comparto Sanità per il quadriennio normativo 2002-2005, che prevedono la costituzione di un Nucleo di valutazione per la verifica e valutazione annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi loro assegnati;
- i CC.CC.NN.L. delle due aree della dirigenza del comparto Sanità per il quadriennio normativo 2006-2009, che, nel confermare il sistema di valutazione delineato dai CC.CC.NN.L. del 03.11.2005, ribadiscono gli organismi, le modalità e gli effetti della valutazione positiva e negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti;
- la deliberazione di Giunta Regionale n.214 del 23/2/2007 avente ad oggetto le "Linee guida regionali in applicazione dell'art.9, comma 1, dei CC.CC.NN.L. Sanità del 3/11/2005, Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, Area della Dirigenza SPTA";
- l'art.14 dell'allegato D alla precitata deliberazione di G.R. n.214 del 23/2/2007, che disciplina la composizione del Nucleo di Valutazione;
- l'art.21 del C.C.N.L. del comparto Sanità per il quadriennio 1998-2001, che, relativamente alle posizioni organizzative, prevede che le aziende e gli enti debbano determinare in via preventiva i criteri che informano i sistemi di valutazione del personale di comparto da gestire attraverso i servizi di controllo interno o nuclei di valutazione, nonché l'art.35, comma 3, del medesimo Contratto;
- l'art.10 del C.C.N.L. - Il biennio economico - del comparto Sanità del 20.09.2001 e l'art.5, comma 2, del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001, relativi alle funzioni di coordinamento;
- il "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane", approvato con deliberazione n.234 del 26/4/2007;



**Atteso che**

- con deliberazione n.11 dell'11 gennaio 2010, si provvedeva all'annullamento della deliberazione n.66 del 9 febbraio 2009 e di tutti i successivi atti consequenziali, e, pertanto, alla revoca degli incarichi conferiti ai componenti del precedente Nucleo, facendo salvi gli effetti dell'attività svolta;
- il Nucleo di valutazione revocato, per il periodo di attività espletato, ha proceduto ad effettuare la valutazione di seconda istanza dei dirigenti, per gli anni 2007 e 2008, nonché del personale di comparto titolare di incarico di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento, per l'anno 2008;
- ad oggi risultano incompiute le operazioni di valutazione del suddetto personale, dirigenziale e non, per le attività espletate nell'anno 2009;

**Ritenuto, pertanto,**

- di dover procedere alla nomina del Nucleo di valutazione dell'ARPAC;
- di poter nominare quali componenti del Nucleo di valutazione, visti i rispettivi curricula professionali, i Sigg. :
  - o dott. Antonio Corcione - presidente;
  - o dott. Carmine Cossiga - componente;
  - o ing. Carlo Pellegrino Giuseppe Sarno - componente;
- di dover prevedere un compenso integrativo per il primo anno di attività, da intendersi quale remunerazione delle attività di valutazione a farsi per l'anno 2009;

**Vista** la L.R. 10/1998 ed il regolamento per l'organizzazione dell'ARPAC;

**Vista** la propria deliberazione n.623 del 31.12.2009 di approvazione del bilancio di previsione 2010 e del bilancio pluriennale 2010-2012 e la deliberazione di rettifica n.21 del 20 gennaio 2010;

**DELIBERA**

1. di nominare, con decorrenza immediata, il Nucleo di valutazione, quale organismo preposto alla verifica e valutazione di seconda istanza del personale delle due aree contrattuali della dirigenza, del personale dell'area contrattuale del comparto incaricato di posizione organizzativa o di funzione di coordinamento e del restante personale, nelle persone dei Sigg.ri:

- dott. Antonio Corcione - presidente;
- dott. Carmine Cossiga - componente;
- ing. Carlo Pellegrino Giuseppe Sarno - componente;



ARPAC Ente di Diritto Pubblico istituito con L.R. 10/98

Sede Legale: via Vicinale S. Maria del Pianto - Centro Polifunzionale, Torre 1 - 80143 Napoli

tel. 0812326111 - fax 0812326225 - segreteria@arpacampania.it - www.arpacampania.it - P.I.07407530638



2. di individuare, quale Segretario del suddetto Nucleo, l'avv. Claudia Cesaro, dipendente di ruolo dell'Agenzia a tempo determinato;
3. di stabilire che l'incarico, con decorrenza dalla esecutività del presente atto, avrà una durata triennale;
4. di stabilire un compenso lordo annuo di €25.000,00 in favore del Presidente e di €20.000,00 in favore di ciascun componente, oltre IVA e oneri previdenziali se dovuti, da corrispondersi in rate semestrali posticipate;
5. di stabilire, per il solo anno 2010, un compenso integrativo lordo pari ad €5.000,00 per ciascun componente, da intendersi quale retribuzione per le attività di valutazione di seconda istanza del personale, dirigenziale e non, per le attività riferite all'anno 2009;
6. di assumere impegno di spesa per l'anno 2010 per €80.000,00 (ottantamila/00) sul cap.10204 del bilancio di previsione 2010 sotto la voce "Indennità e rimborso spese componenti Nucleo di valutazione";
7. di stabilire che sarà cura della Segreteria Generale richiedere per gli esercizi finanziari successivi il relativo impegno di spesa che resta fissato in €65.000,00 (sessantacinquemila/00) annuali;
8. di approvare l'allegato schema di contratto da stipularsi con i nominati professionisti;
9. di pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Agenzia;
10. di trasmettere copia del presente atto al Direttore Amministrativo, al Direttore Tecnico, ai Direttori dei Dipartimenti Provinciali, ai Dirigenti della Direzione Generale, al Servizio Gestione risorse, all'U.O. Bilancio e Contabilità, all'U.O. Affari del personale, al Collegio dei Revisori, ai nominati Componenti del Nucleo di valutazione e al Segretario;
11. di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile stante l'urgenza.

Napoli, **16 MAR. 2010**

Il Direttore Generale

(prof.ing. Gennaro Volpicelli)

**CONTRATTO DI AFFIDAMENTO D'INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL' ARPAC AI SENSI DEL "REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA PER IL FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANISMI PER LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE".**

L'anno duemiladieci il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Napoli e nella sede della Direzione Generale dell'A.R.P.A.C. alla Via Vicinale Santa Maria del Pianto n. 4, avanti a me avv. Monica Coscioni – Ufficiale Rogante – autorizzata con deliberazione n.9/2008, a rogare gli atti nella forma pubblico – amministrativa, sono comparsi per la stipula del presente contratto:

L'ing. Gennaro Volpicelli, nato a Napoli il 14/07/1933, in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante, ai sensi dell'art. 9, comma 3, della legge regionale 29/7/1998, n. 10, dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania (ARPAC) - P.I. 07407530638 - con sede in Napoli alla via Vicinale Santa Maria del Pianto, - Centro Polifunzionale, Torre 1 -, domiciliato per la carica presso la sede dell'Agenzia, di seguito denominata anche "ARPAC"

e

Il dott....., nato a..... il ..... e residente in ..... alla via ..... , con C.F. .... e P. IVA..... , di seguito denominato anche "PROFESSIONISTA";

I nominati comparenti della cui identità io Ufficiale Rogante sono personalmente certo, ai sensi dell'art. 48 della legge 16 febbraio 1913, n. 89, rinunciano espressamente e con il mio consenso alla assistenza di testimoni.

**PREMESSO che:**

- i CC.CC.NN.L. delle due aree della dirigenza del comparto Sanità per il quadriennio normativo 2002-2005, prevedono agli artt. 26 la costituzione di un Nucleo di valutazione per la verifica e valutazione annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi loro assegnati;
- i CC.CC.NN.L. delle due aree della dirigenza del comparto Sanità per il quadriennio normativo 2006-2009, nel confermare il sistema di valutazione delineato dai CC.CC.NN.L. del 03.11.2005, ribadiscono gli organismi, le modalità e gli effetti della valutazione positiva e negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti;
- la deliberazione di Giunta Regionale n.214 del 23/2/2007 avente ad oggetto le "Linee guida regionali in applicazione dell'art.9, comma 1, dei CC.CC.NN.L. Sanità del 3/11/2005, Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, Area della Dirigenza SPTA all'art.14 dell'allegato D disciplina la composizione del Nucleo di valutazione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 26/4/2007 è stato approvato il "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane";
- con deliberazione del Direttore Generale n. 703 del 15/12/2008 è stato approvato il "Regolamento recante la disciplina per l'affidamento, modifica, verifica e valutazione, revoca degli incarichi dirigenziali, nonché i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali";



- con deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato nominato il Nucleo di valutazione quale organismo preposto alla verifica e valutazione di seconda istanza del personale delle due aree contrattuali della dirigenza e del personale di qualifica non dirigenziale;

**RITENUTO** che, al fine di regolamentare i rapporti tra le parti nel corso dello svolgimento delle operazioni a farsi, sia necessario stipulare con il professionista designato un accordo che disciplini e individui le prestazioni che dovrà rendere all'Agenzia;

Tutto ciò premesso e ritenuto si conviene e si stipula quanto segue:

### **ART. 1 PREMESSA**

1. La premessa è patto e forma parte integrante del presente contratto.

### **ART. 2 AFFIDAMENTO DELL'INCARICO**

1. Ai sensi del "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane", l'ARPAC, come sopra rappresentata, affida al dott....., che accetta, l'incarico professionale di Presidente/componente del Nucleo di valutazione, cui spettano i compiti di verifica e valutazione di seconda istanza del personale delle due aree contrattuali della dirigenza e del personale di qualifica non dirigenziale, e, più specificamente, la validazione del processo di valutazione di prima istanza, il rispetto degli accordi sindacali e la valutazione finale e globale :

- I. annuale, dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa e di struttura semplice;
- II. annuale, dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi affidati, anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- III. prima della scadenza prevista, per tutti i dirigenti, quando c'è il rischio grave di un risultato negativo;
- IV. annuale, del personale non dirigente con incarico di posizione organizzativa;
- V. prima della scadenza prevista, del personale non dirigente con incarico di posizione organizzativa, quando c'è il rischio grave di un risultato negativo;
- VI. annuale, del personale non dirigente con incarico di funzione di coordinamento;
- VII. prima della scadenza prevista, del personale non dirigente con incarico di funzione di coordinamento, quando c'è il rischio grave di un risultato negativo;
- VIII. annuale del restante personale non dirigente.

### **ART. 3 QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO**

1. Il professionista, nello svolgimento dell'attività finalizzata agli obiettivi di cui all'art.2, si impegna a rispettare il quadro normativo di riferimento in particolare le disposizioni dei CC.CC.NN.L., il "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane", il "Regolamento recante la disciplina per l'affidamento, modifica, verifica e valutazione, revoca degli incarichi dirigenziali nonché criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali", nonché i principi di cui al d.lgs. n. 286/99.



#### **ART. 4 RESPONSABILITA'**

1. Il professionista espletterà l'incarico impegnandosi a partecipare a tutte le riunioni del Nucleo di valutazione e operando in posizione di assoluta autonomia da ogni altra struttura organizzativa dell'Agenzia. Del proprio operato risponderà direttamente al Direttore Generale.
2. L'ARPAC fornirà al professionista tutti i dati relativi all'Agenzia, nonché tutte le informazioni sul personale e sulla struttura organizzativa che dovessero rendersi necessarie per l'espletamento del proprio mandato.

#### **ART. 5 NORME COMPORTAMENTALI**

1. Con l'accettazione dell'incarico il professionista si impegna ad osservare le seguenti principali norme di comportamento, previste all'art. 9 del "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane":
  - a) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
  - b) i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Direttore Generale;
  - c) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Agenzia, sull'attività svolta;
  - d) le informazioni raccolte in funzione del proprio ufficio non possono essere utilizzate per finalità estranee a quelle dell'ufficio stesso.

#### **ART. 6 RISERVATEZZA**

1. Fatta salva la normativa vigente in materia di accesso, nonché quella relativa alla tutela della privacy e sicurezza dei dati e delle informazioni delle pubbliche amministrazioni, il professionista si impegna a non divulgare informazioni di cui sia venuto a conoscenza o trasmesse nell'ambito dell'esecuzione del presente contratto ed a trattarle con la massima riservatezza.

#### **ART. 7 DURATA**

1. La durata dell'incarico è di anni 3 (tre) decorrenti dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

#### **ART. 8 CORRISPETTIVO**

1. Al professionista, per lo svolgimento del presente incarico, sarà corrisposto un compenso lordo di € \_\_\_\_\_ (euro \_\_\_\_\_/00) annui, oltre I.V.A. ed oneri previdenziali se dovuti.
2. La somma verrà liquidata in due rate semestrali posticipate da € \_\_\_\_\_ (euro \_\_\_\_\_/00) lordi, dietro presentazione di relativa richiesta di liquidazione compensi.
3. Al professionista, per il solo anno 2010, sarà corrisposto un compenso lordo integrativo di € 5.000,00 (euro cinquemila/00), quale retribuzione per le attività di valutazione di seconda istanza del personale, dirigenziale e non, per le attività riferite all'anno 2009.

4. Le spese e/o oneri sostenuti per l'espletamento delle prestazioni sono compresi nel compenso globale stabilito ed accettato, di cui al presente articolo.

**ART. 9  
REVOCA**

1. L'ARPAC si riserva la facoltà di revocare, in qualsiasi momento e per giusta causa, l'incarico in oggetto, per comportamenti o fatti contrari ai principi e agli obblighi di cui al menzionato "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento degli organismi per la valutazione delle risorse umane", previa opportuna verifica dell'operato svolto dal professionista sino al momento della revoca.

**ART. 10  
REGISTRAZIONE**

1. La registrazione del presente atto avverrà, in caso d'uso, a cura e spese del richiedente.

**ART. 11  
ELEZIONE DI DOMICILIO**

1. Per l'esecuzione delle obbligazioni di cui al presente contratto, il professionista incaricato elegge domicilio legale in \_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_.

**ART. 12  
CONTROVERSIE**

1. Per qualsiasi controversia che dovesse eventualmente insorgere, concernente l'interpretazione e/o l'esecuzione del presente contratto, sarà competente il Foro di Napoli.

**ART. 13  
VARIE**

1. Il professionista incaricato dichiara di non trovarsi, per l'espletamento dell'incarico, in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto trova applicazione la normativa vigente in materia. Letto, approvato e sottoscritto.

IL PROFESSIONISTA

ARPAC  
DIRETTORE GENERALE  
Prof. ing. Gennaro Volpicelli

L'Ufficiale Rogante dell'ARPAC  
avv. Monica Coscioni



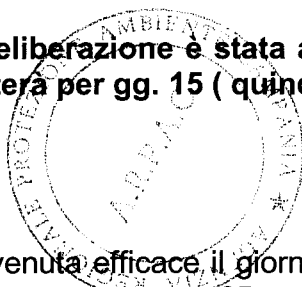
239  
DELIBERAZIONE N° ..... DEL 16. MAR. 2010  
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16 MAR. 2010 e vi resterà per gg. 15 ( quindici ).

Il 16 MAR. 2010

Il Funzionario Incaricato





La presente deliberazione è divenuta efficace il giorno.....per il decorso del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione , giusta art. 35 , comma 6, della L.R. 3.11.1994 n.32.

**La Segreteria Generale  
Il Dirigente  
(Avv. Monica Coscioni)**

Il \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

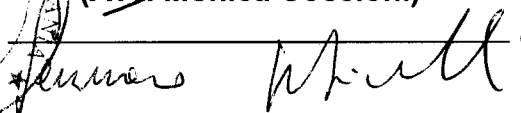
La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, per l'urgenza .

16 MAR. 2010

Il \_\_\_\_\_

**La Segreteria Generale  
Il Dirigente  
(Avv. Monica Coscioni)**





La presente deliberazione è stata trasmessa al Co.R.I e al Collegio dei revisori dei conti con nota prot. n. ....

Il \_\_\_\_\_

Il Funzionario incaricato

\_\_\_\_\_

La presente deliberazione è stata inviata, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, alla Giunta Regionale, che ne ha accusato ricevuta in data \_\_\_\_\_, per il controllo previsto dall'art. 35 della L.R. 32/94.

La stessa deliberazione è stata sospesa nella seduta del \_\_\_\_\_, i chiarimenti sono stati forniti con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, inviati alla Giunta Regionale con nota prot. n. \_\_\_\_\_ e pervenuti alla stessa in data \_\_\_\_\_.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.35, comma 4, della L.R. 32/94.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.35, comma 5, della L.R. 32/94.

**La Segreteria Generale  
Il Dirigente  
(Avv. Monica Coscioni)**

Il \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_